

-1-

14/13/27 **Sh. Varun Chaudhry (Mullana):** Will the Skill Development & Industrial Minister be pleased to state:

- a) the criteria of getting employment under Kaushal Rozgar Nigam in State;
- b) The district wise number of persons who got employment under Kaushal Rozgar Nigam in State as on 30 June, 2022;
- c) The district wise number of persons who have left and the number of persons who have been removed from employment in State since the inception of Kaushal rozgar Nigam?

Answer: Mool Chand Sharma, Minister of Skill Development and Industrial Development

Sir,

- a) Haryana Kaushal Rojgar Nigam (HKRNL) has adopted a transparent and IT technology driven solution for deployment of contractual manpower on demand of various Haryana Government organizations.
- i. Haryana Kaushal Rozgar Nigam Limited has set up an online portal hkrnl.itiharyana.gov.in for convenience of registration by candidates for online submission of indents of manpower by departments/ Boards/ corporations etc.
- ii. All Government organizations can raise indents online on portal, using their login/sub-login which will be approved by Finance department and forwarded to HKRNL for processing
- iii. All candidates having prior experience in any Haryana Government organisation (but not currently working) are given opportunity to register on the portal and their claimed experience is verified from DDOs of respective organisation through the online portal. Only verified candidates from the pool of candidates are considered for deployment.
- iv. Registration is open for job roles/designations for which experienced candidate pool is not available for giving opportunity to fresh/private experience candidates

- v. Shortlisting and Selection of candidates is tech-enabled system-driven on the basis of a ranking matrix approved under the Deployment of Contractual Persons Policy, 2022 dated 30.6.22 of Government of Haryana.

b) District wise employment offered through HKRNL is as below:

Total Employment Upto 30.06.2022	
Employment District Name	Total Employment
Karnal	2967
Sirsa	2399
Palwal	1303
Ambala	2738
Faridabad	1444
Nuh	872
Kurukshetra	2694
Chandigarh	1062
Panchkula	6011
Charkhi-Dadri	922
Yamunanagar	2318
Gurugram	2517
Rewari	1655
Bhiwani	2070
Jhajjar	1700
Rohtak	2597
Kaithal	1786
Sonipat	3340
Panipat	1441
Jind	2281
Hisar	3542
Delhi	181
Fatehabad	1781
Mahendergarh	1777
Total	51398

- c) HKRNL offered deployment to 51398 persons. Out of these, the district wise data of no. of employees who willingly left the job after

joining and no. of employees which were removed by departments
is as below:

District Name	No. Of Employee left	No. Of Employee Removed	
Ambala	3	10	
Bhiwani	2	13	
Chandigarh	5	0	
Charkhi-Dadri	1	18	
Delhi	0	0	
Faridabad	1	4	
Fatehabad	6	5	
Gurugram	2	4	
Hisar	3	8	
Jhajjar	1	2	
Jind	2	4	
Kaithal	1	12	
Karnal	2	9	
Kurukshetra	4	9	
Mahendergarh	1	10	
Nuh	1	8	
Palwal	0	1	
Panchkula	7	42	
Panipat	4	27	
Rewari	1	9	
Rohtak	3	7	
Sirsa	4	9	
Sonipat	10	5	
Yamunanagar	7	3	
Sub Total	71	219	

कौशल रोजगार निगम के तहत रोजगार का मानदंड

14/13/27 श्री वरुण चौधरी (मुलाना):

क्या कौशल विकास एवं औद्योगिक प्रशिक्षण मंत्री बताएंगे कि-

- (क) राज्य में कौशल रोजगार निगम के तहत रोजगार पाने का मापदंड क्या है;
- (ख) 30 जून, 2022 तक राज्य में कौशल रोजगार निगम के तहत रोजगार पाने वाले व्यक्तियों की जिलावार संख्या कितनी है; तथा
- (ग) कौशल रोजगार निगम की स्थापना के समय से राज्य में रोजगार से हटाए गए व्यक्तियों की संख्या तथा रोजगार छोड़ने वाले व्यक्तियों की जिलेवार संख्या कितनी है?

उत्तर: - श्री। मूलचंद शर्मा, कौशल विकास और औद्योगिक प्रशिक्षण

श्री मान जी,

(क) हरियाणा कौशल रोजगार निगम ने हरियाणा सरकार के विभिन्न विभागों द्वारा मांगी गई अनुबंधित श्रमशक्ति को नौकरी देने के लिए एक पारदर्शी और आईटी टेक्नोलॉजी से स्वचालित व्यवस्था अपनाई है।

(1) हरियाणा कौशल रोजगार निगम ने उम्मीदवारों को पंजीकरण एवम नौकरी देने के लिए विभागों/बोर्डों/ निगमों द्वारा श्रमशक्ति को मागने हेतु, उम्मीदवारों के पंजीकरण और विभागों द्वारा श्रमशक्ति की मांग के लिए एक ऑनलाइन पोर्टल hkrrnl.itiharyana.gov.in स्थापित किया गया है।

(2) सभी सरकारी विभाग अपने Login/Sub Login का उपयोग करके ऑनलाइन श्रमशक्ति की मांग हरियाणा कौशल रोजगार निगम को भेज सकते हैं जोकि वित्त विभाग द्वारा अनुमोदित होनी चाहिए।

(3) किसी भी हरियाणा सरकार के संगठन में पूर्व अनुभव रखने वाले सभी उम्मीदवारों को (जोकि वर्तमान में काम नहीं कर रहे) पोर्टल पर पंजीकरण करने का अवसर दिया गया है। उनके पुराने अनुभव को ऑनलाइन पोर्टल के माध्यम से संबंधित विभाग के डीडीओ से सत्यापित किया जाता है। केवल सत्यापित उम्मीदवारों को ही नियुक्ति के लिए मान्य किया जाता है।

(4) जिन नौकरियों के अनुभवी उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं उनके लिए नए /निजी अनुभव वाले उम्मीदवार भी पोर्टल के माध्यम से पंजीकरण कर सकते हैं ।

(5) हरियाणा सरकार की “Deployment of Contractual Persons Policy, 2022” दिनांक 30.6.2022 के आधार पर उम्मीदवारों की शॉर्टलिस्टिंग और चयन प्रक्रिया को तकनीक सक्षम प्रणाली के माध्यम से लागु किया गया है।

ख) हरियाणा कौशल रोजगार निगम के माध्यम से दिये गए जिलावार रोजगार निम्नलिखित हैं:

कुल रोजगार 30.06.2022 तक	
जिले का नाम	कुल रोजगार
करनाल	2967
सिरसा	2399
पलवल	1303
अंबाला	2738
फरीदाबाद	1444
नूह	872
कुरुक्षेत्र	2694
चंडीगढ़	1062
पंचकुला	6011
चरखी-दादरी	922
यमुनानगर	2318
गुरुग्राम	2517
रेवाड़ी	1655
भिवानी	2070
झज्जर	1700
रोहतक	2597
कैथल	1786
सोनीपत	3340

पानीपत	1441
जींद	2281
हिसार	3542
दिल्ली	181
फतेहाबाद	1781
महेंद्रगढ़	1777
Total	51398

ग) हरियाणा कौशल रोजगार निगम ने 51398 लोगों को रोजगार दिया है। इनमें से जिलावार कर्मचारी, जिन्होंने रोजगार मिलने के बाद स्वेच्छा से नौकरी छोड़ दी और जो विभागों द्वारा हटाए गए की संख्या इस प्रकार हैं:

जिले का नाम	स्वेच्छा से नौकरी छोड़ने वाले कर्मचारियों की संख्यां	हटाए गए कर्मचारियों की संख्यां
अंबाला	3	10
भिवानी	2	13
चंडीगढ़	5	0
चरखी-दादरी	1	18
दिल्ली	0	0
फरीदाबाद	1	4
फतेहाबाद	6	5
गुरुग्राम	2	4
हिसार	3	8
झज्जर	1	2
जींद	2	4
कैथल	1	12
करनाल	2	9

कुरुक्षेत्र	4	9
महेंद्रगढ़	1	10
नूह	1	8
पलवल	0	1
पंचकुला	7	42
पानीपत	4	27
रेवाड़ी	1	9
रोहतक	3	7
सिरसा	4	9
सोनीपत	10	5
यमुनानगर	7	3
Sub Total	71	219
